

Peerdom au service de la ferme d'animation La Prairie

La Prairie est un lieu de création, de détente et de formation où se rencontrent enfants, jeunes et adultes, valides et moins valides, autour d'un intérêt commun : l'apprentissage de la vie à la ferme au contact de la nature.

L'objectif fondamental est l'intégration de chacun à son environnement tant naturel que social et culturel. La ferme d'animation poursuit ses objectifs dans plusieurs secteurs d'activités bien distincts, sur deux terrains d'animation : la ferme de la Vellerie à Mouscron et la ferme urbaine de Dottignies.

Son objet est défini dans l'article 3 de ses statuts: « L'association a pour objet : de veiller au respect et à la prise en charge des mondes végétal, animal et humain ; de promouvoir, dans cette optique l'éducation et l'épanouissement de toute personne ; de promouvoir l'insertion sociale des moins valides ; de susciter l'organisation de centres d'activités créatives, de loisirs et de plein air dont des fermes d'animation. »

De façon globale, à travers toutes ses activités, La Prairie désire privilégier : la découverte active, la participation au développement social, la prise de responsabilité de son public, l'action sur son environnement, l'expression en toute liberté, la rencontre de personnes différentes, le partage des savoirs et l'échange.

La Prairie est soutenue par la Ville de Mouscron et la Région Wallonne. Bel exemple de mixité institutionnelle, elle comprend aussi 4 secteurs culturels reconnus par la Fédération Wallonie Bruxelles : une Maison de Jeunes, un Centre d'Expression et de Créativité, une Ecole de Devoirs et un Centre de Vacances. Elle est par ailleurs très active dans l'accueil de groupes scolaires et de personnes handicapées en journée et en hébergement.

Ces activités demandent évidemment du personnel de qualité qui œuvre depuis bientôt 40 ans ! L'association compte actuellement une trentaine de travailleurs qui se chargent d'éveiller les jeunes, les familles et les groupes à l'éducation relative à l'environnement.

Peerdom pour mieux comprendre le principe de gouvernance partagée

Au fil des années, le projet n'a cessé de se développer. Il a connu une évolution significative depuis ses débuts, notamment en matière de gestion de ses ressources humaines. L'équipe s'est considérablement élargie et a rajeuni avec le départ récent de certains "piliers" de la ferme. Force est de constater que les travailleurs appréhendent aujourd'hui différemment le monde du travail.

Consciente de cette évolution, l'asbl travaille continuellement à la dynamisation de son équipe et de ses secteurs d'activités. Pour ce faire, La Prairie repense son système organisationnel pour tendre vers une gouvernance partagée.

Pour l'aider dans cette voie, l'équipe s'appuie sur la dynamique de la gouvernance partagée et utilise concrètement le système « Peerdom ». Il s'agit d'un outil interactif et visuel qui permet de cartographier l'ensemble des rôles que chaque animateur de la ferme occupe actuellement. Peerdom révèle ainsi les différentes responsabilités liées aux 13 cellules de travail de la ferme et les met en interaction. Il permet de visualiser rapidement et clairement les rôles et fonctions de chacun.

L'outil met donc en lumière de manière dynamique les postes de chaque travailleur et permet de personnaliser leur travail en fonction des capacités individuelles... Un combo gagnant pour faire bénéficier l'association des différentes compétences de ses employés et assurer la transition de gouvernance !